



Ur. broj: 414/2025.

Zagreb, 17. ožujka 2025.

Temeljem odluke 69. sjednice Upravnog odbora Sportskog saveza Grada Zagreba od 24. veljače 2025. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 112/22) i temeljem Odluke Izvršnog odbora Saveza na 18. sjednici Izvršnog odbora od 17. ožujka 2025. godine,

O D L U K U

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se visina bruto osnovice za izračun plaća za sve djelatnike u sustavu parasporta, a kojima se sredstva za plaće osiguravaju kroz Program javnih potreba u sportu Grada Zagreba.

Ovom Odlukom utvrđuju se materijalna prava za radnike za koje se sredstva transferiraju putem gradskih sportskih saveza (tajnici/administratori i treneri), a koja sredstva se osiguravaju kroz Program javnih potreba u sportu Grada Zagreba.

Članak 2.

Svim djelatnicima kojima se temeljem Programa javnih potreba u sportu Grada Zagreba osiguravaju sredstva za plaće utvrđuje se visina bruto osnovice u iznosu **424 EUR**.

Članak 3.

Visina sredstava kojim se sufinancira plaća određuje se prema utvrđenim koeficijentima (sukladno odlukama Izvršnog odbora ZPSS-a), visini bruto osnovice te dodatku na staž (sukladno dostavljenim dokumentima o radnom stažu radnika).

Članak 4.

Dodatak na prehranu (topli obrok) utvrđuju se u neoporezivom mjesečnom iznosu od 100,00 EUR, za radnike kojima se plaća transferira putem gradskih sportskih saveza iz Programa javnih potreba u sportu Grada Zagreba.

Članak 5.

Visina ostalih materijalnih prava utvrđuje se u visini neoporezivog iznosa kako slijedi:

- Troškovi prijevoza na posao i s posla u visini stvarne cijene najpogodnijeg sredstva javnog prijevoza na području Grada Zagreba – cijena mjesečne tramvajske karte;
- Dar u naravi radniku – godišnje (za Uskrs) –**133,00 EUR** ili **mjesečno 11,08 EUR**.
- Prigodna nagrada (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) –**700,00 EUR** ili u **mjesečnoj rati od 58,33 EUR**.

Članak 6.

Visina ostalih materijalnih prava utvrđuje se u visini neoporezivog iznosa kako slijedi:

- Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) – **140,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža – do **280,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža – do **336,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža – do **392,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža – do **448,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža – do **504,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža – do **560,00 EUR;**
- Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža – do **672,00 EUR.**

Staż se uzima u obzir kod istog poslodavca.

Članak 7.

Visina ostalih neoporezivih potpora:

- Jednokratna potpora u slučaju smrti člana uže obitelji radnika – do **560,00 EUR;**
- Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu – do **1.500,00 EUR;**
- Potpora za novorođeno dijete – do **1.500,00 EUR**
- Potpora obitelji za slučaj smrti radnika – do **1.120,00 EUR**

Članak 8.

Navedena sredstva se planiraju u ukupnom iznosu (članci 2.-5.) i transferiraju mjesečno prema utvrđenim iznosima, dok se materijalna prava (članci 6. i 7.) realiziraju u trenutku ostvarenja prava.

O ostvarenju i izvršavanju prava i obveza koja proizlaze iz ove Odluke brine poslodavac radnika.

Članak 9.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a stupanjem na snagu ove Odluke prestaju se primjenjivati ranije donesene odluke kojima su se regulirala prava koja su predmetom ove Odluke.

Predsjednik ZPSS
Josip Držaić, prof.

